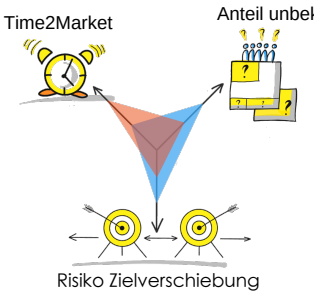
Created by Martin Talamona & Peter Zurkirchen

Wie und wo man Agilität erkennt -

...oder was die Fähigkeit auf Veränderungen reagieren zu können ausmacht

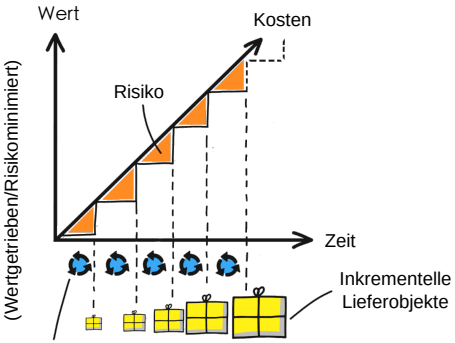
In den Vorhaben

Komplexität
(Projekte/Produkte/Dienstleistungen etc.)

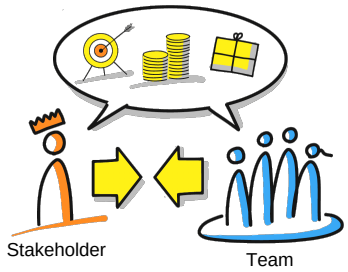


Die Vorhaben haben eine hohe Komplexität und sind schwer zu strukturieren

Vorgehen
(Wertgetrieben/Risikominimiert)

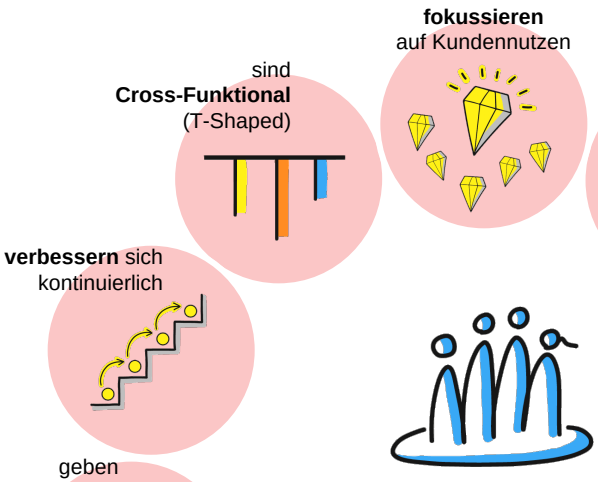


Zusammenarbeit
(Kunden, Investoren, Politik etc.)



Offene, transparente und direkte Kollaboration und Kommunikation (mit allen Stakeholdern)

In den Teams

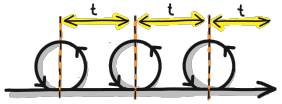


Teamzusammensetzung bleibt **stabil**
Teamgrösse: 7 (+-2)

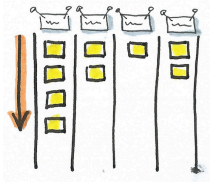
Arbeitsweise & Tools der Teams in der täglichen Arbeit

Ergebnisse werden am Ende jeder Iteration präsentiert

Iterationen sind kurz
(2-4 Wochen)

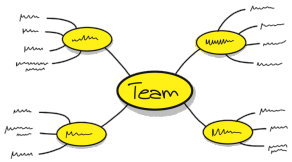


Täglicher Austausch im Team
(Fokus Iterationsziel)



Arbeit ist visualisiert
(täglich nachgeführt & priorisiert)

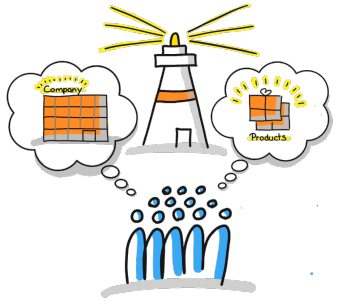
Teamzusammenarbeit & Regeln werden gemeinsam festgelegt



Retrospektiven werden regelmässig durchgeführt (zur Verbesserung)

In der Organisation

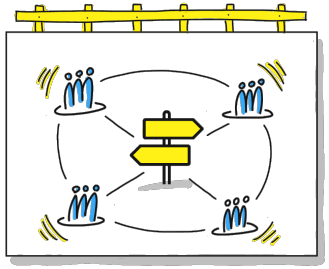
Vision / Strategie
(Ziele/Budget/Mittelfristpläne etc.)



Visionen für Firma und Produkte bestimmen tägliche Handeln

Führung
(Werte/Grundsätze/Prinzipien)

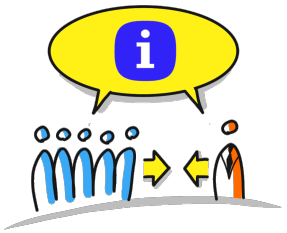
Die Führung schafft ein sinnstiftendes Umfeld, das den Rahmen der Selbstorganisation absteckt



Entscheidungen werden von den Direktbetroffenen gefällt

Transparenz
(Kommunikation/Ergebnisse)

Alle benötigten Informationen sind unmittelbar für alle verfügbar



Information wird nicht gefiltert/gehandelt

agilist.

v1.1 - © 2017 by agilist.ch - Dieses Material steht unter der Creative-Commons- Lizenz Namensnennung - Weitergabe unter gleichen Bedingungen 4.0 International